

ПОЛИТИКА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

на **ВТ ДЗУ АД**, част от **ВИДЕОТОН България**

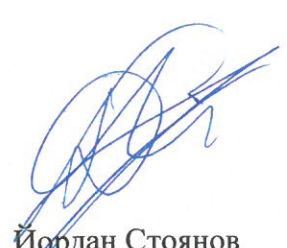
С цел да гарантира на своите служители и работници добри условия на труд, в които те да могат да развиват своите способности, **ВТ ДЗУ АД** спазва приложимите национални и международни законови изисквания в областта на социалната отговорност, стреми се да следва насоките на ISO 26000:2010, осъществява постоянен мониторинг и усъвършенстване на системата за социална отговорност и поема следните ангажименти:

- ✓ Не използваме и не подкрепяме използването на детски труд;
- ✓ Служителите извършват възложената им дейност напълно доброволно; Не се използва принудителен труд, включително от лишени от свобода или осъдени на принудителен труд; Не се изисква депозиране и задържане на лични документи от страна на работодателя;
- ✓ Ние и нашите партньори по подбор на персонал не начисляваме никакви такси или плащания на кандидатите за работа на който и да е етап от процеса на наемане; В случай на отклонение от този ангажимент, компанията ще възстанови направените разходи на съответния служител в разумен срок;
- ✓ Осигуряваме на всички служители здравословни и безопасни условия на труд, с акцент върху оценката и управлението на рисковете, подходящи програми за обучение и инструктаж, както и предоставяне на лични предпазни средства; Гарантиран е достъп до санитарни помещения и питейна вода;
- ✓ Уважаваме правото на всеки служител да се организира и/или да членува в синдикални организации по свой избор, както и правото на колективно договаряне;
- ✓ Гарантираме равни възможности за всички служители чрез забрана на дискриминация под каквато и да е форма, основана на раса, етническа принадлежност, произход, религия, увреждане, пол, сексуална ориентация, синдикална принадлежност, политическа ориентация или възраст; Забраняваме категорично всяка форма на сексуален тормоз;
- ✓ Не се прилагат телесни наказания, психическо или физическо насилие, както и словесен тормоз;
- ✓ Работното време е съобразено с изискванията на приложимото трудово законодателство, но не надвишава 48 часа седмично, с поне един почивен ден за всеки седемдневен период; Извънреден труд се допуска само при крайна необходимост, винаги е добровolen, не надвишава 6 часа седмично и се заплаща съгласно Кодекса на труда;
- ✓ Предоставяме отпуск съгласно разпоредбите на българския Кодекс на труда;
- ✓ Гарантираме възнаграждение на всички служители в съответствие с приложимото действащо законодателство, като се стремим то да бъде съобразено с местния жизнен минимум, осигуряващ нормален стандарт на живот;
- ✓ Не прилагаме финансови дисциплинарни наказания.

Като изпълнителен директор на **ВТ ДЗУ АД**,
част от **ВИДЕОТОН България**

ДЕКЛАРИРАМ
ЛИЧНАТА СИ ОТГОВОРНОСТ И АНГАЖИРАНОСТ
ЗА ПРИЛАГАНЕТО НА ОБЯВЕНАТА ПОЛИТИКА.

Април 2025
Стара Загора



Йордан Стоянов
Изпълнителен директор

ПОЛИТИКА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

на ВИДЕОТОН Бългериан Холдингс ЕООД, част от ВИДЕОТОН България

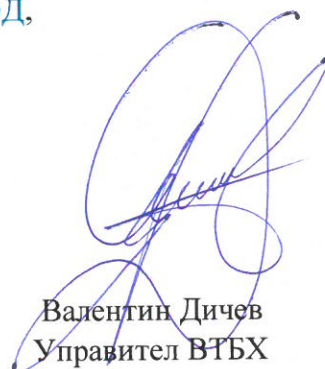
С цел да гарантира на своите служители и работници добри условия на труд, в които те да могат да развият своите способности, ВИДЕОТОН Бългериан Холдингс ЕООД спазва приложимите национални и международни законови изисквания в областта на социалната отговорност, стреми се да следва насоките на ISO 26000:2010, осъществява постоянен мониторинг и усъвършенстване на системата за социална отговорност и поема следните ангажименти:

- ✓ Не използваме и не подкрепяме използването на детски труд;
- ✓ Служителите извършват възложената им дейност напълно доброволно; Не се използва принудителен труд, включително от лишени от свобода или осъдени на принудителен труд; Не се изисква депозиране и задържане на лични документи от страна на работодателя;
- ✓ Ние и нашите партньори по подбор на персонал не начисляваме никакви такси или плащания на кандидатите за работа на който и да е етап от процеса на наемане; В случай на отклонение от този ангажимент, компанията ще възстанови направените разходи на съответния служител в разумен срок;
- ✓ Осигуряваме на всички служители здравословни и безопасни условия на труд, с акцент върху оценката и управлението на рисковете, подходящи програми за обучение и инструктаж, както и предоставяне на лични предпазни средства; Гарантиран е достъп до санитарни помещения и питейна вода;
- ✓ Уважаваме правото на всеки служител да се организира и/или да членува в синдикални организации по свой избор, както и правото на колективно договаряне;
- ✓ Гарантираме равни възможности за всички служители чрез забрана на дискриминация под каквато и да е форма, основана на раса, етническа принадлежност, произход, религия, увреждане, пол, сексуална ориентация, синдикална принадлежност, политическа ориентация или възраст; Забраняваме категорично всяка форма на сексуален тормоз;
- ✓ Не се прилагат телесни наказания, психическо или физическо насилие, както и словесен тормоз;
- ✓ Работното време е съобразено с изискванията на приложимото трудово законодателство, но не надвишава 48 часа седмично, с поне един почивен ден за всеки седемдневен период; Извънреден труд се допуска само при крайна необходимост, винаги е доброволен, не надвишава 6 часа седмично и се заплаща съгласно Кодекса на труда;
- ✓ Предоставяме отпуск съгласно разпоредбите на българския Кодекс на труда;
- ✓ Гарантираме възнаграждение на всички служители в съответствие с приложимото действащо законодателство, като се стремим то да бъде съобразено с местния жизнен минимум, осигуряващ нормален стандарт на живот;
- ✓ Не прилагаме финансови дисциплинарни наказания.

Като управител на ВИДЕОТОН Бългериан Холдингс ЕООД,
част от ВИДЕОТОН България

ДЕКЛАРИРАМ
ЛИЧНАТА СИ ОТГОВОРНОСТ И АНГАЖИРАНОСТ
ЗА ПРИЛАГАНЕТО НА ОБЯВЕНАТА ПОЛИТИКА

Април 2025
Стара Загора



Валентин Дичев
Управител ВТБХ

ПОЛИТИКА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

на БЕАС България ЕООД, част от ВИДЕОТОН България

С цел да гарантира на своите служители и работници добри условия на труд, в които те да могат да развиват своите способности, БЕАС България ЕООД спазва приложимите национални и международни законови изисквания в областта на социалната отговорност, стреми се да следва насоките на ISO 26000:2010, осъществява постоянен мониторинг и усъвършенстване на системата за социална отговорност и поема следните ангажименти:

- ✓ Не използваме и не подкрепяме използването на детски труд;
- ✓ Служителите извършват възложената им дейност напълно доброволно; Не се използва принудителен труд, включително от лишени от свобода или осъдени на принудителен труд; Не се изисква депозиране и задържане на лични документи от страна на работодателя;
- ✓ Ние и нашите партньори по подбор на персонал не начисляваме никакви такси или плащания на кандидатите за работа на който и да е етап от процеса на наемане; В случай на отклонение от този ангажимент, компанията ще възстанови направените разходи на съответния служител в разумен срок;
- ✓ Осигуряваме на всички служители здравословни и безопасни условия на труд, с акцент върху оценката и управлението на рисковете, подходящи програми за обучение и инструктаж, както и предоставяне на лични предпазни средства; Гарантиран е достъп до санитарни помещения и питейна вода;
- ✓ Уважаваме правото на всеки служител да се организира и/или да членува в синдикални организации по свой избор, както и правото на колективно договаряне;
- ✓ Гарантираме равни възможности за всички служители чрез забрана на дискриминация под каквато и да е форма, основана на раса, етническа принадлежност, произход, религия, увреждане, пол, сексуална ориентация, синдикална принадлежност, политическа ориентация или възраст; Забраняваме категорично всяка форма на сексуален тормоз;
- ✓ Не се прилагат телесни наказания, психическо или физическо насилие, както и словесен тормоз;
- ✓ Работното време е съобразено с изискванията на приложимото трудово законодателство, но не надвишава 48 часа седмично, с поне един почивен ден за всеки седемдневен период; Извънреден труд се допуска само при крайна необходимост, винаги е доброволен, не надвишава 6 часа седмично и се заплаща съгласно Кодекса на труда;
- ✓ Предоставяме отпуск съгласно разпоредбите на българския Кодекс на труда;
- ✓ Гарантираме възнаграждение на всички служители в съответствие с приложимото действащо законодателство, като се стремим то да бъде съобразено с местния жизнен минимум, осигуряващ нормален стандарт на живот;
- ✓ Не прилагаме финансови дисциплинарни наказания.

Като управител на БЕАС България ЕООД,
част от ВИДЕОТОН България

ДЕКЛАРИРАМ
ЛИЧНАТА СИ ОТГОВОРНОСТ И АНГАЖИРАНОСТ
ЗА ПРИЛАГАНЕТО НА ОБЯВЕНАТА ПОЛИТИКА

Април 2025
Стара Загора



Атила Бак
Управител БЕАС

ПОЛИТИКА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

на ВТ Булпласт ЕООД, част от ВИДЕОТОН България

С цел да гарантира на своите служители и работници добри условия на труд, в които те да могат да развиват своите способности, ВТ Булпласт ЕООД спазва приложимите национални и международни законови изисквания в областта на социалната отговорност, стреми се да следва насоките на ISO 26000:2010, осъществява постоянен мониторинг и усъвършенстване на системата за социална отговорност и поема следните ангажименти:

- ✓ Не използваме и не подкрепяме използването на детски труд;
- ✓ Служителите извършват възложената им дейност напълно доброволно; Не се използва принудителен труд, включително от лишени от свобода или осъдени на принудителен труд; Не се изисква депозиране и задържане на лични документи от страна на работодателя;
- ✓ Ние и нашите партньори по подбор на персонал не начисляваме никакви такси или плащания на кандидатите за работа на който и да е етап от процеса на наемане; В случай на отклонение от този ангажимент, компанията ще възстанови направените разходи на съответния служител в разумен срок;
- ✓ Осигуряваме на всички служители здравословни и безопасни условия на труд, с акцент върху оценката и управлението на рисковете, подходящи програми за обучение и инструктаж, както и предоставяне на лични предпазни средства; Гарантиран е достъп до санитарни помещения и питейна вода;
- ✓ Уважаваме правото на всеки служител да се организира и/или да членува в синдикални организации по свой избор, както и правото на колективно договаряне;
- ✓ Гарантираме равни възможности за всички служители чрез забрана на дискриминация под каквато и да е форма, основана на раса, етническа принадлежност, произход, религия, увреждане, пол, сексуална ориентация, синдикална принадлежност, политическа ориентация или възраст; Забраняваме категорично всяка форма на сексуален тормоз;
- ✓ Не се прилагат телесни наказания, психическо или физическо насилие, както и словесен тормоз;
- ✓ Работното време е съобразено с изискванията на приложимото трудово законодателство, но не надвишава 48 часа седмично, с поне един почивен ден за всеки седемдневен период; Извънреден труд се допуска само при крайна необходимост, винаги е добровolen, не надвишава 6 часа седмично и се заплаща съгласно Кодекса на труда;
- ✓ Предоставяме отпуск съгласно разпоредбите на българския Кодекс на труда;
- ✓ Гарантираме възнаграждение на всички служители в съответствие с приложимото действащо законодателство, като се стремим то да бъде съобразено с местния жизнен минимум, осигуряващ нормален стандарт на живот;
- ✓ Не прилагаме финансови дисциплинарни наказания.

Като управител на ВТ Булпласт ЕООД,
част от ВИДЕОТОН България

ДЕКЛАРИРАМ
ЛИЧНАТА СИ ОТГОВОРНОСТ И АНГАЖИРАНОСТ
ЗА ПРИЛАГАНЕТО НА ОБЯВЕНАТА ПОЛИТИКА.



Владимир Люцканов
Управител ВТБП

Април 2025
Стара Загора