

ПОЛИТИКА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

на дружествата от „ДЗУ – ВИДЕОТОН България“ : „ДЗУ“ АД; „ВИДЕОТОН България Холдинг“ ЕООД; „ВЕАС България“ ЕООД и „ВТ Булпласт“ ЕООД

За да гарантира на своите служители и работници добри условия на труд, при които те да могат да разгърнат способностите си „ДЗУ- ВИДЕОТОН България“ се стреми да спазва приложимите национални и международни законови изисквания в областта на социалната отговорност, изискванията и указанията на SA 8000:2014 и БДС ISO 26000:2012, гарантира постоянен мониторинг и подобряване на Системата за Социална Отговорност и поема следните ангажименти:


- ✓ Дружествата не използват и не подкрепят използването на детски труд.
- ✓ Служителите и работниците на дружествата осъществяват поверената им дейност напълно доброволно; Не се извършва принудителен труд, включително и на лишени от свобода или на осъдени на принудителен труд; Не се изисква депозирането и задържането на документи за самоличност от страна на работодателите.
- ✓ На всички служители и работници се осигуряват здравословни и безопасни работни места, като се обръща внимание на оценката и управлението на рисковете и на подходящи програми за обучение и инструктаж, като се осигуряват и лични предпазни средства; Осигурени са достъп до санитарни възли и питейна вода.
- ✓ Зачита се правото на всеки работник и служител за организиране и/или членуване в професионални съюзи по собствен избор и правото му на колективно договаряне.
- ✓ На всички служители и работници са осигурени равни възможности, като е забранена дискриминацията под каквато и да е форма основана на раса, каста, произход, религия, увреждане, пол, сексуална ориентация, професионален съюз, политическа принадлежност или възраст; Забранен е и сексуален тормоз под всякаква форма.
- ✓ Не се прилагат телесни наказания, психическо или физическо насилие или вербален тормоз, единствените допустими дисциплинарни практики са тези, предвидени в приложимото трудово законодателство, като имат за цел да способстват за уважението и сътрудничеството между служителите и работниците.
- ✓ Работното време е съобразено с предписанията на приложимото трудово законодателство, но във всеки случай не повече от 48 часа на седмица, с поне един почивен ден за всеки седемдневен период; Извънреден труд се полага само при крайна необходимост, като той е винаги доброволен, не надвишава 6 часа седмично и е заплатен според изискванията на Кодекса на труда.
- ✓ На всеки служител и работник е гарантирано възнаграждение, което да осигури задоволяване на основните нужди и достоен живот за него и неговото семейство, като не се прилагат дисциплинарни глоби.

Като Изпълнителен Директор на „ДЗУ“ АД и като представител на
Висшето Ръководство на „ДЗУ – ВИДЕОТОН България“

ДЕКЛАРИРАМ
ЛИЧНАТА СИ АНГАЖИРАНОСТ И ОТГОВОРНОСТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА
ОБЯВЕНАТА ПОЛИТИКА

Гр. Стара Загора
Август 2018 г.

Изпълнителен Директор:



инж. Сашо Съйков