



VT DZU

VIDEOTON Bulgarian Holdings

VEAS Bulgaria

VT Bulplast

КОДЕКС НА ПОВЕДЕНИЕ И ЕТИКА

TECHNOLOGY

STABILITY

SUSTAINABILITY

DYNAMISM

Публикувано от:

ВИДЕОТОН България

Април 2025 г.

Стара Загора

Съдържание

1. Въведение.....	3
2. Обхват на етичния кодекс.....	4
3. Етични ценности.....	4
3.1 Детски труд, Принудителен труд, Модерно робство и Трафик на хора.....	4
3.2 Служители.....	5
3.3 Защита на репутацията на ВИДЕОТОН България.....	6
3.4 Справедлива стопанска дейност	7
4. Ангажименти на организацията.....	8
4.1 Счетоводство, реално отчитане и финансова почтеност.....	8
4.2 Право на конкуренция.....	8
4.3 Отговорно снабдяване.....	8
4.4 Сигурност на информацията, търговска тайна, интелектуална собственост, защита на личните данни.....	9
4.5 Безопасна и здравословна работна среда.....	10
4.6 Опазване на околната среда, корпоративна и социална отговорност.....	10
4.7 Справедлива заетост, условия на труд и жизнен минимум.....	11
5. Активи на дружествата.....	11
6. Комуникация и оповестяване.....	12
7. Докладване на етични въпроси.....	12

1. Въведение

Най-значимите елементи от дейността на ВТ ДЗУ АД, ВЕАС България ЕООД, ВТ Булпласт ЕООД и ВИДЕОТОН Бългериан Холдингс ЕООД (обединени и наричани по-долу ВИДЕОТОН България) са ангажиментът за етично поведение и солидната етична основа. Нашите компании се ангажират да осъществяват дейността си, съблюдавайки висока етична култура и безкомпромисно спазване на правилата.

Нашата ефективност е немислима без подготвени и етично ангажирани служители. Основни изисквания към всички служители на ВИДЕОТОН България са да изпълняват работата си в пълно съответствие със законовите, моралните и професионалните разпоредби.

Работим изключително с организации, които имат безупречен опит в спазването на правата на човека и правилата за съответствие. Непрекъснато следим дали цялостната дейност на нашите партньори е в съответствие с нашия Кодекс за поведение и етика.

Кодексът за поведение и етика обобщава основите на етичната работа и нейните директиви. В него са записани онези фундаментални фирмени ценности, които определят ежедневната работа на нашите компании, като по този начин подпомагат по-нататъшния успех на бизнес групата. Той допринася за по-нататъшното развитие на корпоративната култура, създава синергия между организационните единици, както и утвърждава нашите вътрешни и външни отношения. Запознаването с документа, спазването на неговите правила, както и следенето на промените са основни изисквания към всички служители. Очакваме както от нашите служители, така и от партньорите ни да се придържат към този Кодекс както в професионалното, така и в личното си поведение.

Компаниите от ВИДЕОТОН България се ангажират със законосъобразно, етично и прозрачно организационно поведение.

Предоставяме възможност на служителите си да съобщават за нарушения на Кодекса за поведение и етика лично, по телефона или по електронна поща. Също така правим всичко възможно да защитим служителя, който е съобщил за нарушението, от дискриминация и несправедливо отношение. Забраняваме прилагането на ответни мерки или негативни последици срещу всеки, който добросъвестно докладва за действително или предполагаемо нарушение на ценностите и директивите на Кодекса за поведение и етика.

Нашите управляващи директори носят предварителна отговорност да изразяват с поведението си значението на Кодекса за поведение и етика и да се справят с всички възникнали етични въпроси във възможно най-кратък срок. Служителите са длъжни да сътрудничат при разследването на всяко етично нарушение. Неподходящо поведение, което не съответства на Кодекса, може да се счита за простъпка, която може да доведе до дисциплинарно производство и съответно дисциплинарно наказание.



2. Обхват на Кодекса за поведение и етика

Разпоредбите на Кодекса за поведение и етика се прилагат за всички служители (включително временни работници и стажанти) в дружества ВИДЕОТОН България. Очакваме нашите доставчици и бизнес партньори да приемат и спазват нашите етични ценности и свързаните с тях изисквания.

3. Етични ценности

Основни ценности на ВИДЕОТОН България са зачитане на човешкото достойнство, личния живот, уважение към другите, справедливост, отговорност, надеждност и приемливо поведение в съответствие със законите.

3.1 Детски труд, Принудителен труд, Модерно робство и Трафик на хора

ВИДЕОТОН България вярва в достойното третиране на всички хора и работим за създаване на култура на уважение, етика и социална отговорност.

Всяка форма на детски труд, принудителен труд, модерно робство или експлоатация е неприемлива и несъвместима с нашите ценности. Ние насърчаваме всички наши доставчици, бизнес партньори и клиенти също да споделят нашата отдаденост към тази важна кауза и да работят съвместно с нас, приемайки да спазват нашия кодекс и всички приложими закони и регулации, които забраняват тези практики.

ВИДЕОТОН България си поставя за цел да осигури безопасна и справедлива работна среда за всички и предприема всички необходими мерки за идентифициране и предотвратяване на нарушения на човешките права в нашите дружества и във веригите им на доставки.

План за действие при установяване на детски труд във ВИДЕОТОН България:

- Незабавно спиране на детския труд и осигуряване на безопасност и здраве на детето;
- Уведомяване на агенция за социално подпомагане „Закрила на детето“ и МВР;
- Осъществяване на контакт с родители/настойници на детето;
- Подкрепа на семейството за да се намали зависимостта от детски труд;
- Въвеждане на дългосрочни мерки за предотвратяване на бъдещи случаи на детски труд;
- Мониторинг и оценка на ефективността на предприетите мерки.

План за действие при установяване на принудителен труд, модерно робство и/или трафик на хора във ВИДЕОТОН България:

- Незабавно спиране от работа и осигуряване на безопасност и здраве на работника;
- Уведомяване на дирекция „Социално подпомагане“ и МВР;
- Поддържане на контакт, относно здравето и безопасността на работника;
- Осигуряване на подкрепа на работника за преназначаване или намиране на работа;
- Въвеждане на дългосрочни мерки за предотвратяване на подобни бъдещи случаи;
- Мониторинг и оценка на ефективността на предприетите мерки.



3.2 Служители

Права на човека: Ние се ангажираме да зачитаме достойнството и човешките права на всички хора и общности, с които влизаме в контакт по време на нашите дейности. Осъждаме нечовешкото отношение, нарушаването на човешките права и дискриминацията. Нашите ръководители и служители трябва да се отнасят към всеки с достойнство и уважение. Те трябва да проявяват уважение и приемане на религиозната, националната, етническата, сексуалната и политическата принадлежност на другите; Те трябва да се въздържат от расистки прояви и разпространяване на съдържание, което може да се тълкува като подстрекателство към расизъм; Те трябва безпрекословно да зачитат конституционните и законовите права на другите и по никакъв начин не следва да си служат с вулгарни, неприлични, обидни или клеветнически изразни форми;

Дискриминация: Стремим се да създадем работна среда, в която се приемат индивидуалните различия. Забранена е всякаква дискриминация, която се основава на реални или предполагаеми характеристики на дадено лице (неговия пол, раса, цвят на кожата, националност, национално или етническо малцинство, майчин език, увреждане, здравословно състояние, религиозни или философски убеждения, политически или други мнения, семейно положение, майчинство/бременност или бащинство, сексуална ориентация, полова идентичност, възраст, социален произход, имуществено състояние, характер на заетост или друго трудово правоотношение на непълно работно време или с определена продължителност и др.).

Право на извънслужебна политическа дейност и право на свободно синдикално сдружаване: Не ограничаваме политическата дейност на служителите си извън компанията, но забраняваме да се извършва политическа агитация на работното място. Не се разрешава по време на индивидуална политическа активност да се ползват имената „ВТ ДЗУ“ и/или „ВИДЕОТОН“, нито имат право да създават впечатление, че бизнес група ВИДЕОТОН България е ангажирана с подкрепа към определена политическа партия. Съгласно действащите закони нашите служители имат право да се сдружават в или да се присъединяват към синдикални организации. ВИДЕОТОН България осигурява равни права и възможности за служителите си, независимо от техните политически възгледи или участието/неучастието им в синдикални организации.

Употреба на алкохол или наркотици: Категорично забраняваме на нашите служители да изпълняват служебните си задължения под въздействието на алкохол или наркотици, както и да притежават, продават, купуват или търгуват с незаконни субстанции и наркотици.

Насилие на работното място: ВИДЕОТОН България категорично се противопоставя на всички форми на насилие на работното място, както и на заплахата за насилие, а също и на всяко поведение, което може да предизвика страх или да направи служителите несигурни на работното им място.

В дружествата от ВИДЕОТОН България е осигурена вътрешно-ведомствена охрана и в случай на проявено насилие:

- Охраната се намесва за незабавно прекратяване на насилието;
- Осигуряват се безопасността и здравето на служителите;
- Уведомяват органите на МВР за проявеното насилие;
- Започваме дисциплинарно производство по реда на Кодекса на труда;
- Въвеждане на дългосрочни мерки за предотвратяване на подобни бъдещи случаи;
- Мониторинг и оценка на ефективността на предприетите мерки.

Тормоз: Очакваме от всички наши служители да се въздържат от каквито и да е форми на тормоз спрямо останалите. Забранено е всякакво поведение, независимо дали е вербално, невербално или физическо, което се осъществява с цел или ефект, който накърнява достойнството на човек, създава застрашаваща, враждебна, обидна или унизителна среда.

За сексуален тормоз се считат всички действия, вербални забележки или писмена комуникация, свързани с пола и сексуалността (физически контакт, провокативно, скрито поведение), които накърняват половата неприкосновеност или интимната сфера на лицето.

Обидни форми на общуване: Работещите в дружествата от ВИДЕОТОН България следва да се обръщат към колегите си и партньорите на организацията по подходящ, колегиален начин. Снизходителното, арогантно, обидно, неуважително обръщение нарушава етичните норми във всички случаи.

3.3 Защита на репутацията на ВИДЕОТОН България

Съответствие със законодателството: Нашите дружества се адаптират и стриктно спазват действащите закони и разпоредби на Република България и на Европейския Съюз. Спазването на законодателството е основно изискване за нашите служители и партньори.

Стандарт за поведение: Като физически лица ние също сме отговорни за създаването и поддържането на добър имидж. Нашите служители и партньори следва се въздържат от всякакви действия, които биха могли да се отразят неблагоприятно на репутацията на нашите компании. Тяхно морално задължение е да представляват репутацията на ВИДЕОТОН България и да я представят по подходящ начин пред обществеността.

Недопустимо е служителите да изразяват мнение, което накърнява репутацията на бизнес група ДЗУ–ВИДЕОТОН България, както устно, така и писмено, включително в платформите на социалните мрежи. Недопустимо е поведението на служителите да изразява под каквато и да е форма тормоз, сплашване, дискриминация, неподходящ тон или обидни формулировки. В случай на етичен проблем, касаещ дружество от Бизнес групата, служителите могат да се свържат с лицата, посочени в точка 7, по всеки от посочените начини за контакт.

3.4 Справедлива стопанска дейност

Сътрудничеството на дружество от ВИДЕОТОН България с други организации се основава на доверие и взаимна изгода в съответствие със закона за конкуренцията. Нашата организация се ангажира с етична и честна конкуренция. Ние продаваме нашите услуги и произведените от нас продукти въз основа на тяхното качество, съответствие и конкурентна цена. Всички наши служители носят лична отговорност за спазването на правните, професионалните и етичните правила, свързани с тяхната работа и ниво на отговорност.

Законите за конкуренцията и антитръстовото законодателство определят начина на встъпване в бизнес отношения с конкуренти, клиенти, доставчици и други трети страни. Недопустимо е да се сключват споразумения с конкурент относно условията за продажба (цени, отстъпки, условия за кредитиране и др.), касаещи определянето на производствени стандарти, обеми, разпределението на клиенти или територии или бойкота на даден клиент.

Мениджърите и служителите от ВИДЕОТОН България по никакъв начин не участват в подкупи, картелни споразумения или каквито и да е други действия, които нарушават законите и лоялната конкуренция.

Нашите компании действат в съответствие с принципите на справедливост и бизнес почтеност в отношенията с клиентите и доставчиците. Ние не предоставяме подвеждаща или невярна информация на нашите клиенти и доставчици.

Борба с корупцията: Във всички случаи е забранено да се оказва влияние или да се получава неоправдано или незаконно предимство срещу заплащане. Ние категорично осъждаме и отхвърляме всички форми на корупция. Забранено е предлагането, обещаването, предоставянето, искането или одобряването на каквито и да било несправедливи предимства или облаги с монетарен характер или непарични платежни средства (напр.: ваучер) или подарък, пряко или непряко, с цел постигане на неоправдано/незаконно бизнес предимство.

Подаръци и оказване на гостоприемство: Избягваме всяко поведение, което може да създаде впечатление за търсене, получаване или предоставяне на преференциално отношение в замяна на лични или служебни облаги.

Случайни подаръци и актове на гостоприемство могат да бъдат предлагани от нашите служители в съответствие със стандартите на разумния бизнес етикет. Мениджърите и служителите в нашата организация не могат да дават или приемат нищо, което представлява несправедлив бизнес стимул или което нарушава закон, наредба или принцип за етично поведение. Нашите служители нямат право да получават или приемат по пряк или косвен път възстановяване на средства, отстъпки, облаги или подаръци, чиято стойност надвишава 10% от текущата минимална работна заплата за страната, от лице, фирма или дружество, което има бизнес отношения с нашите дружества.

Конфликт на интереси: Служителите на дружествата от ВИДЕОТОН България нямат право да участват в дейности, несъвместими с тяхната работа и отговорности, нямат право да приемат препоръки, които са несъвместими с бизнес етиката, или да си осигуряват лично предимство. Всички бизнес стъпки могат да се изпълняват и документират само във вид, който може да бъде проверен впоследствие в съответствие с общо приложимите бизнес стандарти. Приемаме гражданските и обществените дейности на нашите служители; тези дейности обаче не трябва да са несъвместими с длъжността, която заемат в компанията.

4. Ангажименти на организацията

4.1 Счетоводство, реално отчитане и финансова цялост

Дружествата от ВИДЕОТОН България изготвят финансови отчети в съответствие с общоприетите счетоводни принципи и съответните закони, представят ги и ги публикуват по подходящ начин. Всички финансови и други документи на нашите дружества отразяват точно и подробно собствените ни приходи, разходи, активи и ресурси. Ние осъждаме всички форми на изпиране на пари; ангажираме се да влизаме в икономически взаимоотношения само с такива партньори, които извършват законна дейност от законни източници. Ние се ангажираме със справедливо данъчно облагане и се въздържаме от всякакви практики за избягване на данъци.

Забранено е вписването на неверни, подвеждащи или измамни данни в която и да е книга, отчет или регистър на някое от дружествата. Освен това е недопустимо да се предоставя невярна информация на държавните органи и длъжностните лица.

4.2 Право на конкуренция

Дружествата от ВИДЕОТОН България се въздържат от всякакво поведение, което може да доведе до ограничаване на пазарната конкуренция или злоупотреба с господстващо икономическо положение. Служителите трябва да са наясно с отговорностите си в областта на конкуренцията по време на ежедневната си дейност, както с конкурентите, така и с бизнес партньорите. Ние считаме спазването на етичните норми за приоритет, затова редовно преглеждаме и наблюдаваме нашите партньорски организации (клиенти и доставчици).

4.3 Отговорно снабдяване

ВИДЕОТОН България, в сътрудничество със своите доставчици, се стреми да спазва разпоредбите на Кодекса за поведение и етика, което може да включва съвместни одити и проверки на място за оценка на изпълнението. Нашите компании насърчават всички доставчици да прилагат разпоредбите на Кодекса за поведение и етика на ВИДЕОТОН България за собствената си компания и верига за доставки.

Дружествата от ВИДЕОТОН България се ангажират да положат необходимите усилия, за да спазват всички приложими правила, задължителни търговски разпоредби и

ограничения. Организацията се ангажира със спазването на всички международни санкции, свързани със забрана или ограничаване на продажбата, покупката, прехвърлянето или достъпа до стоки, средства, услуги, софтуер или информация. Обръщаме специално внимание на спазването на действащите в Европейския съюз регламент **REACH** и директива **ROHS**.

Нашите компании се придържат към директивата на очакванията на клиентите за снабдяване с калай, тантал, волфрам и злато (3TG) от изключително отговорно подбран глобален източник. Нашето отговорно снабдяване се прилага и за минерали, произхождащи от всякакви засегнати от конфликти и високорискови райони (CAHRA). Ние гарантираме, че членовете на нашата верига за доставки не допринасят за финансирането на въоръжени конфликти. Освен това политиката за възлагане на обществени поръчки на ВИДЕОТОН България забранява следните:

- злоупотреби, свързани с добива, транспортирането или търговията с минерали;
- пряка или непряка защита на неправителствени въоръжени групи;
- пряка или непряка подкрепа на публични или частни сили за сигурност;
- подкуп, измама с невярно представяне на произхода на минералите;
- операции по изпиране на пари;

ВИДЕОТОН България се задължава да предостави на клиентите си събраните данни за доставчиците в съответната верига на доставчиците във валиден формат на CRT файл.

Дружествата от ВИДЕОТОН България установяват **Политики за Конфликтни Минерали**.

4.4 Сигурност на информацията, търговска тайна, интелектуална собственост, защита на личните данни

Корпоративна поверителна информация означава такава информация, до която достъпът е ограничен и която е от особена важност за дейността на дружествата. Това може да бъде поверителна информация относно клиенти, доставчици, конкуренти, търговски тайни. От всички служители се изисква да пазят тази информация в тайна. Те не могат да разкриват бизнес тайни или поверителна информация както и да подават невярна информация за дружествата, продуктите и услугите. Служителите трябва да продължат да спазват конфиденциалност дори след прекратяване на трудовите им правоотношения.

Служителите трябва да се въздържат от официално или неофициално споделяне на информация, свързана с работата и дейностите на групата, в ситуации, в които това не е необходимо за общия ход на бизнеса, или с хора, които не са служители или бизнес партньори на организацията. Правенето на снимки или записването на видеоклипове във всички обекти на ВИДЕОТОН България е разрешено единствено ако е необходимо за дейността на организацията.

За да гарантираме пълнотата, поверителността и наличността на бизнес информацията, прилагаме подходящи решения за ИТ сигурност, чиито приложение е отговорност на служителите, съобразно длъжностните им характеристики, и чиято цел е да защитят фирмената информация от заплахи. В края на ежедневната работа служителите трябва да гарантират, че материалите, създадени и съхранявани на хартия или в електронна форма, не остават на място и в състояние, достъпни за неоторизирани лица. Винаги трябва да се спазват всички правила за информационна сигурност и разпоредбите на правилника за защита и управление на данните на компанията.

ВИДЕОТОН България уважава и не накърнява правата, свързани с интелектуална собственост на други организации. Ние не участваме в неоторизирано използване, копиране, разпространение или промяна на защитена интелектуална собственост. Ние уважаваме правата на физическите лица. Признаваме претенциите на служителите и партньорите, както и на други лица, за правилно управление на техните данни, единствено за легитимни бизнес цели. Ние се ангажираме да спазваме законодателството за защита на личните данни. Управляваме единствено такива лични данни, които са необходими по закон, разрешени са от нашите служители и се използват за целенасочена обработка на данни. Гарантираме безопасността на личните данни с подходящи мерки за информационна сигурност.

4.5 Безопасна и здравословна работна среда

ВИДЕОТОН България поставя акцент върху безопасността на работните места. Ние осигуряваме чисти, безопасни, физиологично и ергономично подходящи условия на труд, които отговарят на всички нормативни изисквания за здраве и безопасност при работа. Ангажираме се да поддържаме и подобряваме здравословната работна среда. Осигуряваме регулярни обучения и инструктажи по здравословни и безопасни условия на труд и противопожарна охрана. Всички служители са длъжни да опазват собственото си здраве и здравето на колегите си, да поддържат работната си среда чиста, да опазват условията на труд и работното оборудване, да спазват правилата за здравословни и безопасни условия на труд, които са регламентирани от правилата за безопасност, охрана на труда и противопожарна безопасност, както и от вътрешните, националните и международните правни разпоредби за създаване и поддържане на безопасна и здравословна работна среда.

4.6 Опазване на околната среда, корпоративна социална отговорност

При вземането на решения за работа и бизнес ние отчитаме икономическите, екологичните и социалните фактори. Ние се ангажираме да насърчаваме устойчивото развитие. Като група от големи индустриални производствени компании, ние считаме за изключително важно да допринасяме за зелената икономика, да намаляваме вредните емисии, специфичната енергия, потреблението на вода и отпадъците, генерирани по време на нашата дейност; да рециклираме генерираните отпадъци и да използваме екологично чисти производствени процеси. Защиатаваме селективното събиране и рециклиране на

отпадъците. Обръщаме специално внимание на задоволяването на настоящите ни нужди, без да застрашаваме възможностите на бъдещите поколения.

ВИДЕОТОН България е ангажирана със социалната отговорност за устойчиво развитие. Обхватът на нашата подкрепа се разширява с всяка изминала година главно по отношение на индустриалната ни база в гр. Стара Загора, България.

4.7 Справедлива заетост, условия на труд и жизнен минимум

Ние се ангажираме да постигаме равенство на работното място, законни и справедливи практики в областта на заетостта и възнагражденията, в съответствие с разпоредбите за приложимите минимални възнаграждения, извънредния труд и задължителните обезщетения съгласно трудовото и социално-осигурителното законодателство. Ние категорично се противопоставяме на прякото и непрякото използване на детски, робски, принудителен или задължителен труд под каквато и да е форма. Осъждаме всички форми на незаконна, несправедлива и неетична заетост, които експлоатират работната сила, разрушават системата за социална сигурност или служат за укриване на данъци.

ВИДЕОТОН България е запозната с понятието жизнен минимум. Нашата цел е да идентифицираме оценките и методите за изчисление, приложими в нашия регион за измерване на представянето на групата в тази област. Ние се стремим всички наши служители да получават възнаграждение съобразено с жизнения минимум за региона, в съответствие с целите на ООН. Ще спазваме и най-строгите законови изисквания по отношение на заплатите на нашите служители. Освен това ние наблюдаваме промените в международното трудово законодателство и трудовите насоки, за да гарантираме, че нашите служители получават адекватно заплащане. Ние поддържаме регистър на всички плащания и предоставяме на всеки служител фиш за работна заплата. Имаме формализирана система за заплати, която съхранява записи за изплатените възнаграждения. Възнагражденията се изплащат по банков път. Следим за пълното и навременно изплащане на възнагражденията и гарантираме на служителите си, че трудът им се заплаща в пълно съответствие с всички приложими нормативни актове.

5. Активи на дружествата

Всички управляващи директори, мениджъри, ръководители на структурни звена и служители следва да защитават активите на дружествата. Те не могат да използват активи, капитал, съоръжения, оборудване, служители или други ресурси на дружествата за лични цели, освен ако това не се допуска от закона или вътрешните актове на дружествата.

Активите на дружествата включват материалната инфраструктура и правата на интелектуална собственост, както и цялото налично оборудване.

6. Комуникация и съобщение за пресата

Поддържането на контакт с медиите се извършва само от определени упълномощени лица. Ако някое от организационните звена получи искане за информация от медия, следва да го насочи към тях. Изявления, касаещи цялата бизнес група се правят от изпълнителните директори на ВТ ДЗУ АД, а изявления, касаещи производствените дружества в бизнес група ВИДЕОТОН България от съответния управител. Темата на интервюто, изявлението и възникващите въпроси се съгласуват с представителите на съответната медия. Никой не може да прави изявление относно нашите партньорства без съгласието на съответния партньор. В случай на непланирано интервю, свързано с конкретно събитие, управителите могат да направят изявление според собственото си решение и отговорност или да определят служител, който да направи изявление, спазвайки горните принципи.

7. Докладване на етични въпроси

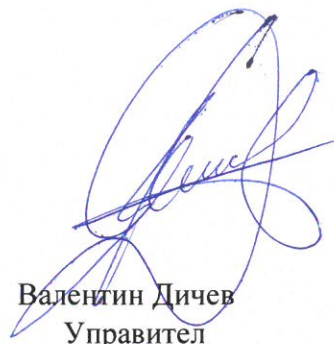
Ако някой от нашите служители узнае за потенциално нарушение на аспекти на дължимо поведение, определени в настоящия Кодекс за поведение и етика, той може да изпрати сигнал в съответствие с разпоредбите на **ВЪТРЕШНАТА ПОЛИТИКА ЗА ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛИ ЗА НАРУШЕНИЯ**.

Политиката е достъпна на:

- вътрешните сървъри на компанията;
- уебсайта на компанията www.dzu.bg



Йордан Стоянов
Изпълнителен директор
ВТ ДЗУ АД



Валентин Дичев
Управител
ВИДЕОТОН Български Холдингс ЕООД



Владимир Люцканов
Управител
ВТ Булпласт ЕООД



Атила Бак
Управител
ВЕАС България ЕООД